

Eduardo Rábago



Licenciado en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid, Máster en Dirección de Recursos Humanos por el Instituto de Directivos de Empresa y PDG por el IESE.

Trabaja como Consultor del área de Dirección de Personas desde 1991, con foco principal en servicios de búsqueda, evaluación y desarrollo de mandos y directivos. Con una experiencia muy diversificada sectorialmente, ha prestado sus servicios en más de 200 empresas. Esto le ha dado la oportunidad de entrevistarse con más de 14.000 mandos y directivos a lo largo de su trayectoria.

Profesor y Colaborador Académico de distintas escuelas de negocio: IESE Business School, ESADE Business School, Kühnel-Centro Universitario Villanueva, FUNDESEM y European Business School.

Autor de los libros "Dirigir Personas" (Editorial Pearson, 2014) y "Gestión por Competencias" (Editorial Netbiblo, 2010) y de más de cincuenta artículos y tribunas sobre Recursos Humanos, publicados en prensa general y económica.